

# #Nuclearhero

Women in Nuclear

3<sup>rd</sup> November 2020, Sara Sahl



**VATTENFALL**



2021

2020

2018/  
2019

2017

# Status 2017

- Stopp för nybyggd kärnkraft i Sverige
- 4 reaktorer på väg att fasas ut
- Låg lönsamhet
- OBH-diskussioner
- Högkonjunktur, hög konkurrens om kompetens
- Urbanisering
- Väldigt lite positiv kommunikation kring kärnkraft



Låg attraktivitet



Lågt engagemang



Ökande personalomsättning

# Employer branding – Trainee program

## BESLUT

- Employer Branding-kampanj
- Nuclear Trainee Program

## SYFTE

- Skapa ökad medvetenhet och intresse för Kärnkraft som framtida karriär möjlighet – Employer Branding.
- Attrahera, utveckla och behålla medarbetare inom kärnkraften.

# Studentmässor



# Digitala annonser



# Sociala medier



# Tidningar



TS-Upplaga: 140 000

Total Läsare: 232 000  
Siffror från Orveto n.liv 2016

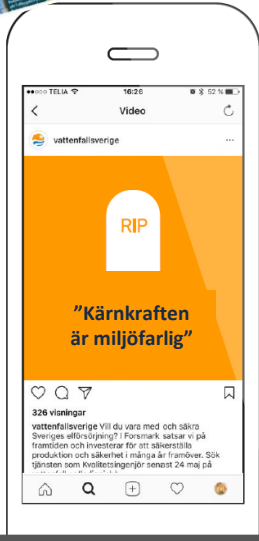
# Annonsering



# BUSSKURER



# ROLL-UPS



# KÄRNFULLA FAKTA



# Ett strålande resultat!

- 3 500 000 SAW AD OR FILM
- 318 CANDIDATES APPLIED
- 11 TRAINEES RECRUITED
- 2018 REWARDED AS THE EMPLOYER BRANDING COMPANY OF THE YEAR (UNIVERSUM)

# ....och ett lyckat Traineeprogram!



2017

2018/  
2019

2020

2021



# Nordic Nuclear Cooperation – Vision och strategi

Kärnkraftscheferna på Fortum, TVO, Vattenfall och Uniper tog ett gemensamt beslut om ett samarbete för att arbeta med kompetensfrågor inom kärnkraft.

Ett "Nordic Nuclear Trainee program" skapar en unik möjlighet att prata om kärnkraft både internt och externt och att kunna visa möjligheterna i en spännande bransch.

Detta är det första samarbetsinitiativet inom kompetenssamarbetet och Vattenfall leder projektet.



*To secure the operations, grow in our business and maintain our capability, Nuclear business in the Nordic region must attract, develop and retain highly skilled people in this competence area.*

*In order to attract talented and competent individuals, Nuclear Companies shall foster an inspiring and developing workplace and be the employer of choice in each country and region.*

*We shall tog active collab companies -*

*With initiativ commonly w*

1. Create a common platform "Nordic Nuclear Cooperation NNC". Set the vision, strategy, actions for Nordic nuclear competence arena incl responsibilities.
2. Set and share common principles for how to interact (at company level) in building nuclear competence for the future; scope, targets, stakeholders, budget, find common competence arenas.
3. Create and implement a common communication platform for different stakeholders (employees, candidates, regulator, politicians, etc.)

## 5. Establish Nordic Nuclear trainee program

7. Strengthen the R&D and the cooperation with Technical Universities in Nordic. Use SKC (Svensk Kärntekniskt Center)
8. Improve and strengthen collaboration with schools & universities. Influence youths to choose technical orientation from an early age – use Nordic Nuclear as a platform
9. Establish possibility to share master thesis (student) cross business and countries.
10. Share and learn - Leadership program (build on WANO initiative regarding leadership in nuclear)
11. Establish a two year Leadership program for middle management (learnings from WANO findings and "re-use" of other companies leadership programs)
12. Establish contact with major (single out) recruitment agencies and explain the possibilities within Nordic Nuclear

# Nordic Nuclear Trainee Program - Syfte

Att attrahera unga talanger till kärnkraftsindustrin och att bygga intern och extern stolthet samt uppmärksamma att kärnkraften är en framtidsbranch.



# Nordic Nuclear trainee program – Projekt-team:

- Katarina Holmberg (Fortum)
- Tiina Kuusimäki (TVO)
- Malin Alexis Nordin (Vattenfall)
- Sara Sahl (Vattenfall)
- Martin Kullman (OKG)



Nordic Nuclear Trainee Program



# Antal platser

Fortum	TVO	Uniper/OKG	Vattenfall
5 (intern rekrytering)	1 (intern rekrytering)	2 (extern rekrytering)	6 (extern rekrytering)

# Året som Trainee

START: Mars 2020

Avslut: Juni 2021

- **8 seminarie tillfällen**, 3-4 dagar per tillfälle.
- **5 virtuella möten (video)**
- **2 uppdrag/projekt**
- **1 besök till Vattenfalls Hydro produktion**
- **1 kortare rotation (4 veckor)**
- **1 längre rotation (6 veckor)**
- **1 virtuell lärplattform - Promote**  
– används som aktiv kontakt – och rapporteringsplats under trainee året.
- **Mentorprogram**



# #nuclearhero - Join our heroes in nuclear

The climate change is one of the greatest challenges of our time. So we must find alternatives to fossil fuels. And we need to electrify our society even more, so we can keep all critical functions without emissions. That is why we need nuclear – the most effective fossil free energy source there is. And we need to keep developing the nuclear industry. We need to innovate. We need to digitize. We need to apply breakthrough technology, in everything from designs to operation.

It is not going to be easy. This is a challenge that calls for real heroes. Technical heroes, who bring new ways of thinking with future generations in mind.

That is why we join our forces to find the new heroes in nuclear. Welcome to join our trainee programme.

# nuclearhero.com

## Nordic Nuclear Trainee Program

### Join the heroes in nuclear

The climate change is one of the greatest challenges of our time. We must cut down on fossil emissions. At the same time, we need to electrify our society even more.

That is why we need nuclear – the most effective fossil free energy source there is.

And we need to keep developing the nuclear industry. We need to innovate. We need to digitize. We need to apply breakthrough technologies.

So we are joining our forces to find the heroes we need for all of this to happen. The heroes in nuclear.

We hope that you are one of these heroes. Your engineering skills, your enthusiasm and your ability to team up with us may be just what the future generations need.

Welcome to our trainee program.

Select company to apply

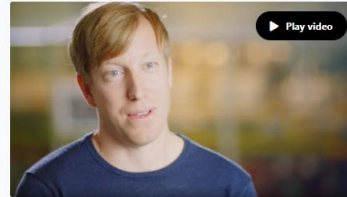
### Nordic Nuclear Trainee Program (NNTP)

Nordic Nuclear Trainee Program (NNTP) is a unique opportunity for young talents. The program will give extensive skills for new nuclear professionals who are in the early stage in their career and offer a unique possibility to network between nuclear professionals in the Nordic countries. NNTP is organized jointly by Vattenfall, Fortum, Uniper and Teollisuuden Voima.



### Meet our nuclear heroes

The people behind change. See what they have to say about working within the nuclear industry.



#### Fredrik Andersson - Vattenfall

Fredrik talks about the creation of a world's first measuring instrument that could be used underwater and controlled from dry land with the goal to get a more precise picture of the status of their reactors. The nuclear industry is exciting, and so is working at Vattenfall. View the video for more information.



#### Johan Dasht - Uniper

From trainee to managing director at Oskarshamn nuclear power plant (OKG), Johan had an incredible journey since 2005 when he first started his career as a trainee at OKG. After developing his theoretical knowledge in university, a traineeship was the perfect way to apply that knowledge in short placements at different workplaces and with different colleagues. Read more about what his



#### Salla Kalliokoski - TVO

Having studied applied mathematics, Salla now works as a risk analyst engineer at TVO within the Nuclear Safety Engineering Competence Center where she started as a thesis worker in 2017. Play the video to find out more about what it means to work with risk assessment in the nuclear industry and at TVO.



#### Anni Jaarinen - Fortum

After 12 years of working at Fortum, Anni is now Head of Nuclear Decommissioning and Waste. She started her career as a master's thesis student and continued working in the field of nuclear technology at Fortum. She now talks about how it is to be part of a company defined by its honest working culture, open leadership and good team spirit. Read more about Anni's

Pressmeddelande

## Nordiska kärnkraftsbolag startar trainee-program för framtidens ingenjörer

17 oktober 2019

# Press release 17 oktober 2019

Kärnkraftsindustrin i Norden etablerar nu ett gemensamt trainee-program – Nordic Nuclear Trainee Program. Inför 2020 blir det ett 15-tal högskole- och universitetsstudenter eller redan examinerade ingenjörer eller tekniker som genom programmet får chansen att under 15 månader få högvalificerad handledning vid någon av kärnkraftsbolagens olika anläggningar i Sverige och Finland.

– Vi har fortsatt goda förutsättningar att leverera stabil fossilfri el, inte minst genom vår kärnkraft som fortsatt kommer att ha en viktig betydelse för den framtida elföröringen. Vi gör den här satsningen för att säkra kompetensförsöringen inom kärnkraftsindustrin. Vi erbjuder chansen att följa med på en spännande resa tillsammans med oss, säger Johan Svaningsson, VD Uniper Sverige. Det kommer också att ge oss ny kunskap och vara drivande i en högteknologisk och global bransch i ständig utveckling.

## Vattenfall: Nordiska kärnkrafts startar trainee-program för framtidens ingenjörer

17 oktober 2019 kl 06:15

Fossilfri och stabil elproduktion är viktigt för fortsatt elektrifiering med minskade utsläpp. Nu vill kärnkraftsbolagen säkra tillgången på teknisk kompetens. Uniper Sverige och Vattenfall startar därför ett gemensamt nordiskt trainee-program.

Kärnkraftsindustrin i Norden etablerar nu ett gemensamt trainee-program – Nordic Nuclear Trainee Program. Inför 2020 blir det ett 15-tal högskole- och universitetsstudenter eller redan examinerade ingenjörer eller tekniker som genom programmet får chansen att under 15 månader få högvalificerad handledning vid någon av kärnkraftsbolagens olika anläggningar i Sverige och Finland.

– Vi har fortsatt goda förutsättningar att leverera stabil fossilfri el, inte minst genom vår kärnkraft som fortsatt kommer att ha en viktig betydelse för den framtida elföröringen. Vi gör den här satsningen för att säkra kompetensförsöringen inom kärnkraftsindustrin. Vi erbjuder chansen att följa med på en spännande resa tillsammans med oss, säger Johan Svaningsson, VD Uniper Sverige. Det kommer också att ge oss ny kunskap och vara drivande i en högteknologisk och global bransch i ständig utveckling.

Att säkra kompetens för framtidens elsystem har alltid varit en av de stora frågorna för energibranschen. Den stora utmaningen idag är att utforma elsystem som både kan leverera den elektricitet som samhället

ANNONS



Ladda ner papper

FÖRETAG I FOKUS



## Nordiska kärnkraftsbolag i gemensam satsning för framtidens ingenjörer



Torbjörn Wahlborg - 1:a  
Head of BA Generation på Vattenfall  
1 • • • Redigerad • • • Vem som helst

Klimatförändringarna är vår tids största utmaning. Vi behöver minska fossila utsläpp och elektrifiera samhället ännu mer. #Kärnkraft levererar stabil, fossilfri el. Kärnkraft är en del av lösningen!

Och vi behöver fortsätta utveckla kärnkraftsindustrin med innovationer, digitalisering och nya teknologier.

Nu startar vi ett gemensamt nordiskt traineeprogram för att finna hjältarna som kan få det här att hända!  
<https://nkd.inr/dec/but>

Bill en kärnkraftshjälte du med. Vi behöver dig!

Välkommen till vårt traineeprogram! Läs mer och sök här: [www.nuclearhero.com](http://www.nuclearhero.com)

På bilden - en av våra kärnkraftshjältar. Gustaf Trindhäl som är grupphof på driftstödet på Ringhals 3.

#nuclearhero



#nuclearhero  
Gustaf Trindhäl  
#nuclearhero

04/11/2020



Johan Svaningsson - 2:a  
CEO and Country Chairman Uniper Sweden  
6 d • • • Vem som helst

Do you want to become a nuclear hero? Nuclear is today Europe's largest source of Clean Energy and our staff are hero's in delivering in the fight against climate change.

The four Nordic nuclear operators - Uniper, Vattenfall, Fortum and TVO - have decided to jointly work to secure the competence for the industry and will start a joint trainee program 2020.

Do you want to join us and our nuclear hero's? Click the link and read more.

Se översättning

Nuclear Hero

nuclearhero.com

The climate change is one of the greatest challenges of our time. We must cut down on fossil emissions...

OKG AB  
1 000 följare  
6 d • Redigerad • • • Vem som helst

Just nu söker OKG flera nya medarbetare! Vill du vara med och ta ansvar för klimatet? Sök någon av våra lediga tjänster och bli en kärnkraftshjälte!

...se mer



Vattenfall  
13 124 följare  
3 d • Redigerad • • • Vem som helst

Nu börjar rekryteringen till ett unikt nordiskt kärnkraftstraineeprogram. fler kärnkraftshjältar sökes!

Kärnkraften är en viktig del i vår resa mot ett fossilfritt liv och vi behöver därför säkra kompetens. Tillsammans med Fortum, Teollisuuden Voima Oyj och Uniper har vi skapat ett traineeprogram som startar den 16 mars 2020.

Läs mer på <http://www.nuclearhero.com>

#nuclearhero #Vattenfall #career



#nuclearhero  
Gustaf Trindhäl  
#nuclearhero



Uniper Sverige  
24 364 följare  
1 • • • Vem som helst

Att säkra kompetens för framtidens elsystem är en av de stora frågorna för #energibranschen. Därför startar nu kärnkraftsindustrin i Norden, Uniper Sverige, Vattenfall, Fortum och Teollisuuden Voima Oyj, ett gemensamt traineepr...se mer



Vattenfall Sverige  
15 tn gillar detta · Produkt/tjänst

21 okt • ...med Fortum Sverige, TVO och Uniper i Sverige har vi skapat ett traineeprogram som startar den 16 mars 2020. Läs mer på <http://www.nuclearhero.com> #nuclearhero #Vattenfall

39



1 kommentar 5 delningar



# Employer Branding-kampanj 17/10-21/11

- Vi attraherar trainees med vårt syfte och genom att vara trovärdiga



Targeting and retargeting  
in social media



Digital screens at  
universities



Mail and SoMe to  
the target group



Interviews in print  
media

Digital banners via  
Schibsted and  
Bonnier media



Film recording in  
Ringhals areas



Student lectures



Student fairs and  
trainee day

VATTENFALL

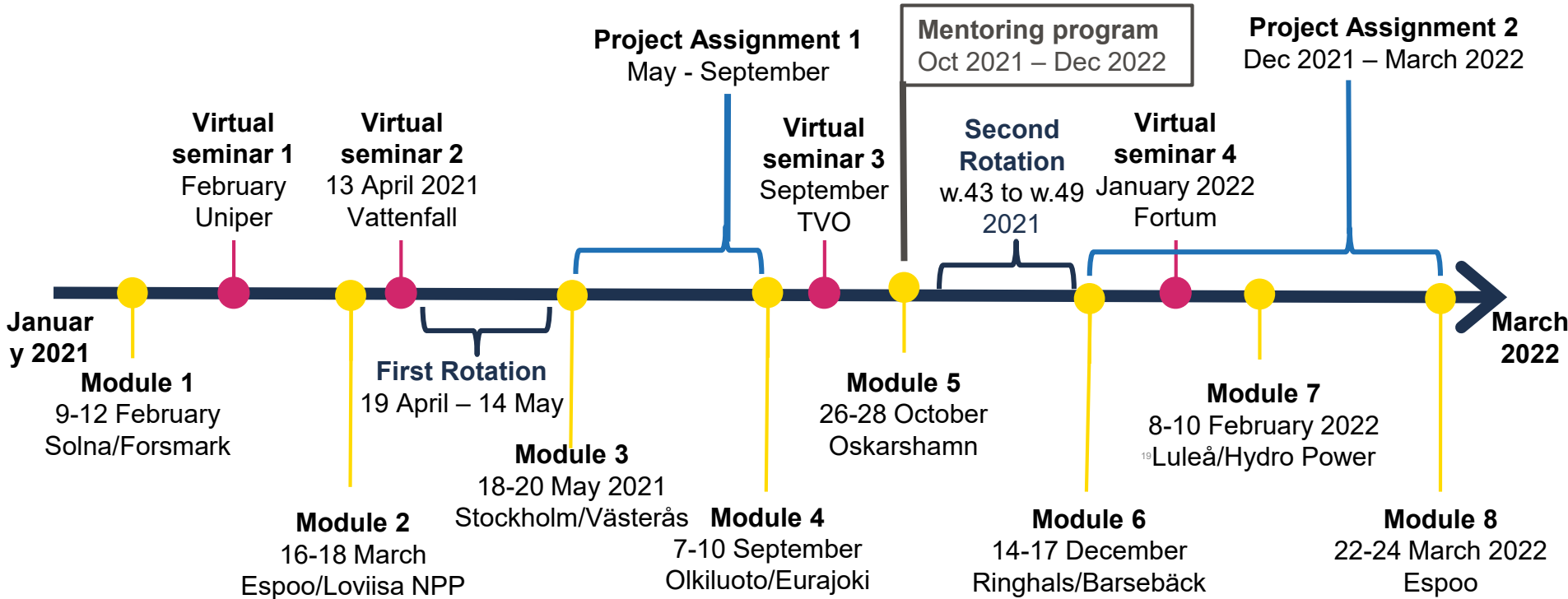
2017

2018/  
2019

2020

2021

# The year as trainee – timeline



# Våra traineer är redo!



Santeri



Sini



Miro



Olli



Juuso



Veronica



Malin



Fredrik



Hanna



Paraskevi



Anny



Desirée



Annette

Nordic Nuclear Trainee Program

